



LA FABRIQUE À SPÉCIALITÉS
WWW.LAFABRIQUE.TK

FICHE APPRENANT

LES NOUVELLES PRATIQUES DE TRAVAIL

ACTIVITE 1 DECOUVERTE DU THEME

Lisez et répondez aux questions.

1.1. Êtes-vous satisfait de votre travail ? Pourquoi ?

1.2. Que pensez-vous de vos conditions de travail ?

1.3. Vos horaires vous conviennent-ils ?

1.4. Votre lieu de travail est-il agréable ?

1.5. Vous entendez-vous bien avec vos collègues ?

1.6. Comment décririez-vous votre travail ? (Exemples : stimulant, répétitif, stressant, ennuyeux, épanouissant, stable, pénible...)

ACTIVITE 2 COMPREHENSION GLOBALE

2.1. Quelles sont les nouvelles pratiques de travail ?

2.2. Associez les pratiques et leur définition.

- | | |
|--|--|
| a) Les stations debout ☐ | ☐ f) Travailler et voyager en même temps. |
| b) Le nomadisme digital ☐ | ☐ g) Travailler à distance grâce aux nouvelles technologies (ordinateur, téléphone...). |
| c) Le cotravail ☐
(<i>coworking</i>) | ☐ h) Travailler sur son ordinateur en position debout. |
| d) Le cohoming ☐ | ☐ i) Partager un local avec d'autres entreprises. |
| e) Le télétravail ☐ | ☐ j) Faire entrer l'entreprise chez des particuliers. |

ACTIVITE 3 COMPREHENSION DETAILLEE

Lisez les questions et répondez en justifiant vos réponses.

3.1. Qu'en pensez-vous ? Aimeriez-vous bénéficier de ces nouvelles pratiques de travail ?

3.2. Si oui, laquelle vous paraît la plus appropriée pour votre travail ?

3.3. Si non, quelles autres solutions pourraient améliorer votre créativité et votre bien-être au travail ?

3.4. D'après vous, tous les métiers pourraient-ils être réorganisés suivant l'une des pratiques vues précédemment ?

ACTIVITE 4 REEMPLOI

4.1. Faites des recherches et présentez votre travail.

a) Choisissez une des nouvelles pratiques de travail et complétez le tableau ci-dessous en faisant une liste des avantages et inconvénients :

	Avantages	Inconvénients
Pour l'employé		
Pour l'entreprise ou l'organisation		
Pour la collectivité		

b) Présentez votre travail à la classe.

4.2. Jeu de rôle.

Vous essayez de convaincre votre directeur d'adopter une nouvelle pratique de travail. Votre directeur refuse. Vous insistez.