

ARTICLE

QUELLE PLACE DANS LE MONDE DU TRAVAIL LORSQU'ON EST UNE FEMME TRANSGENRE ?

La discrimination à l'endroit des minorités sexuelles est encore fréquente au pays, notamment lors de la recherche d'emploi. Incursion dans le quotidien d'une femme transgenre qui n'arrive pas à se trouver de travail depuis qu'elle a commencé à vivre publiquement sous les traits du sexe opposé.

Veronica Walls déambule depuis une trentaine de minutes à travers les différents kiosques des employeurs présents à la foire de l'emploi de la Cité francophone d'Edmonton. Avec son imposante stature d'1,80 m, son visage lourdement fardé et sa tête parée d'une longue perruque noire et argent, Veronica détonne dans la foule des autres chercheurs d'emplois vêtus de tailleurs ou de complets traditionnels. Veronica est transgenre. Elle cherche un travail depuis quatre mois, après avoir brusquement perdu le sien durant l'été.

Née Thomas Walls, Veronica avait 6 ans lorsqu'elle a commencé à éprouver des malaises en lien avec le sexe qui lui a été assigné à la naissance. « Thomas » aura attendu 18 années de plus avant de révéler « Veronica » au monde. [...] Vernis, perruques, maquillage discret puis outrancier : son cheminement vers l'affirmation de soi a duré plusieurs années.

Un pas de plus

Après près de 10 ans passés à incarner Veronica de nuit, « Thomas » se sentait prêt à l'afficher au grand jour. Elle a donc prévenu son employeur, une petite entreprise de la région d'Edmonton où elle travaillait comme conductrice de chariot élévateur. C'était le 30 août dernier. « [Mon patron] semblait réceptif, il ne semblait pas y avoir de problème. Il m'a dit qu'il y aurait une rencontre avec nos collègues l'après-midi même », affirme Veronica. Elle soutient qu'elle n'a toutefois jamais été invitée à prendre part aux discussions.

Après la rencontre, tout s'est enchaîné très rapidement. Elle se souvient de quelques regards gênés de la part de ses collègues, suivis de quelques remarques maladroitement. Le pire était toutefois à venir. « Le lendemain matin, j'ai reçu une alerte du site Internet Indeed [un service de recrutement en ligne] qui m'indiquait qu'un poste correspondant à mes compétences et à mes tâches venait de s'ouvrir au bureau », relate-t-elle.

Veronica s'est quand même rendue au travail en refusant de faire le lien entre cette annonce et sa situation. Une fois sur place, dit-elle, on lui a indiqué qu'elle devait se soumettre à une évaluation de performance. Veronica a échoué au test, ce qui a entraîné son renvoi immédiat. « Je ne peux pas établir avec certitude que c'est lié à mon identité de genre, mais la façon dont les choses se sont enchaînées [en 24 h]...tout cela me semble horriblement suspect », se désole-t-elle.

Depuis, la recherche d'emploi de Veronica, concentrée dans le secteur manufacturier, s'est révélée infructueuse. « J'arrive en entrevue préparée, j'ai les compétences recherchées pour le poste et pourtant, on ne me rappelle jamais », confie Veronica, qui s'affiche désormais en permanence comme femme. De l'usage de mauvais pronoms à l'hostilité manifeste, Veronica a tout vu en quatre mois. Durant cette période, le soutien n'a pas toujours été au rendez-vous. [...]

Des milieux de travail encore fermés

Malgré les discours tonitruants sur la diversité et l'ouverture, malgré Caitlyn Jenner en couverture des grands magazines, la situation de Veronica est loin de relever de l'exception, indique Kristy Harcourt, directrice de programme au Pride Centre d'Edmonton, un organisme dédié à la communauté LGBTQ+. « [À l'échelle du pays] on recense beaucoup de cas de discrimination dans les milieux de travail concernant des personnes trans », explique-t-elle.

La directrice cite une étude ontarienne publiée en 2011 sur la question. Près de 13 % des répondants estiment avoir perdu leur emploi uniquement en raison de leur identité de genre alors que 12 % d'entre eux pensent que cette identité a pu avoir une incidence sur leur trajectoire professionnelle.

Kristy Harcourt précise que la discrimination prend plusieurs formes, de la plus insidieuse à l'action directe. « Ce sont des commentaires inappropriés sur l'apparence, des blagues douteuses, une ambiance qui devient de plus en plus hostile », indique-t-elle. [...]

En plus de dénoncer les actes de discrimination, les employeurs doivent aussi faire l'effort d'accommoder les minorités sexuelles, insiste la directrice, en rappelant que les mesures d'accommodement sont souvent moins contraignantes que l'on croit. Pour les personnes transsexuelles par exemple, les entreprises peuvent se limiter à offrir des toilettes unisexes ou adaptées et avoir un code vestimentaire qui évite les distinctions genrées. [...]

Vanessa Destiné, 01-01-2018, <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1074540/femme-trans-lgbtq-recherche-emploi>